Принято на собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А. И. Мереняшева
Протокол от 01.09.2021г. № 3
Председатель собрания

_____ Л.Б.Крипак

Утверждено приказом по МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А. И. Мереняшева от 01.09.2021г. № 255
Директор

_____ В.В. Россеев

Согласовано
Председатель Профсоюзной организации МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А. И. Мереняшева
_____ Л.Ф. Чернышева
«1» сентября 2021г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о выплатах за специфику работы, работы в особых условиях труда и доплатах за дополнительные виды и объем работ работникам «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы №75/62» г. Пензы» имени Героя Советского Союза Андрея Ивановича Мереняшева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

1 . Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 4 марта 1993 г. № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», распоряжения Правительства Российской Федерации от 9 июня 2002 г. № 1037-р, Положением о новой системе оплаты труда работников бюджетной сферы работникам учебных учреждений устанавливаются доплаты и надбавки для оплаты дополнительных видов работ, а также для оплаты за сложность, напряженность работы.

В соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"(с последующими изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Пензенской области от 05.11.2008 г. № 742-пП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г., № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081 с последующими изменениями и дополнениями, Постановлением Главы администрации города Пензы «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы» от 27.03.2009 г. № 464 с последующими изменениями, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

компенсационные выплаты – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных условий;

доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за классное руководство, в том числе ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в сумме 5000,00 рублей, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.02.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

2. Порядок расчета выплаты за работу в особых условиях

2.1. Размер выплат за работу в особых условиях определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Настоящим Положением в учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081) с последующими изменениями и дополнениями.

Руководителю учреждения рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

3. Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы педагогических работников

3.1. Размер доплат за дополнительный объем работы определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

3.2. Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

3.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

3.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

3.5.Выплата доплат и компенсационных выплат производится одновременно с выплатой заработной платы.

3.6.Выплаты за дополнительный объем работы, компенсационные выплаты, доплаты за вредные условия труда рассчитываются от базового оклада работника.

3.7 Выплаты за внеурочную дополнительную работу рассчитываются пропорционально установленной нагрузки исходя из должностного оклада педагогического работника. Нагрузка и сумма к оплате утверждается приказом руководителя.

3.8 Выплаты за работу с детьми ОВЗ рассчитываются пропорционально установленной нагрузки, с данными детьми исходя из установленного коэффициента 0,03 за час работы от базового оклада учителя.

Для должности педагог-психолог коэффициент 0,1 за 1 ребенка ОВЗ. Нагрузка и сумма к оплате утверждается приказом руководителя.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А. И. Мереняшева, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

таблица № 1

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,10
- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,15
- учителям за проверку письменных работ по математике, алгебре, геометрии, иностранному языку, биологии, ЗОЖ, географии, экологии, химии, технологии, истории (истории родного края), обществознанию, информатике, физике, астрономии основы духовной нравственности культуры России и других предметов кроме элективных курсов, музыки и ИЗО (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,10

Выплаты за проверку письменных работ учащихся могут быть снижены в случаях отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся, небрежного и неаккуратного их ведения, нерегулярной и некачественной проверки.

За нормативную наполняемость принять – 25 человек, для классов которые делятся на подгруппы для иностранного языка, информатики, технологии – 15человек.

Расчет оплаты за проверку письменных работ для делящихся классов:

Коэффициент за проверку тетрадей – 0,1 делим на нормативную наполняемость 15 чел и умножаем на количество человек в группе. Если в делящемся классе наполняемость больше нормативной, то оплату за проверку тетрадей производим по максимальному коэффициенту 0,1.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А. И. Мереняшева, исчисляемых из оклада работника и размер выплат к окладам

таблица № 2

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
- за классное руководство в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,40
за классное руководство Введено на основании Постановления Администрации города Пензы от 21.08.2020года № 1102/2 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2020 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Пензы»	
ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5000.00
Выплата за классное руководство может быть снижена за неисполнение или некачественное исполнение должностных обязанностей: за недостаточную работу по воспитанию у учащихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к учению; за слабый контакт учителями, родителями в оказании помощи учащимся в учебной деятельности; за недостаточное содействие в получении дополнительного образования учащимися через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства; за несвоевременное и небрежное оформление классной документации (журнала, отчетов и т.д.); за недостатки в организации дежурства в классе и по школе; за пропуски уроков учащимися без уважительных причин; за несвоевременное и некачественное планирование воспитательной работы и проведение классных часов; за нарушение прав и свобод учащихся . ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в сумме 5000,00 рублей начисляется и выплачивается за фактически отработанное время	
за заведование:	
- за заведование кабинетами, лабораториями	не более 0,10
- за заведование учебными мастерскими	не более 0,20
Выплата за заведование кабинетом, лабораторией, мастерскими снимается или уменьшается при несоблюдении следующих требований: полная сохранность мебели, оборудования, наглядных пособий, ТСО, содержание кабинета в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, соблюдение норм и правил техники безопасности, в т.ч. пожарной, своевременное пополнение необходимым оборудованием, проведение текущего ремонта.	
- за руководство методическими объединениями	не более 0,15
за дополнительные виды и объем работ:	
Учитель, преподаватель ОБЖ	
мероприятия по благоустройству пришкольной территории (ландшафтный дизайн участка)	0,1
за внедрение инноваций в образовательном процессе	0,9
создание и ведение электронных баз данных школы (сайт, электронные дневники и журналы, ЭСО)	0,51
обеспечение ПК средствами программного обеспечения	0,32
руководство научным обществом учащихся начальной школы	0,3
организация работы по учету детей в микрорайоне	0,35

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

эффективное использование различных форм контроля и оценки успешности обучения учащихся	0,6
За мероприятия по социальному развитию школы	0,2
за проведение массовых спортивных, торжественных мероприятий	0,33
За работу с детьми по духовно-нравственному воспитанию	4,26
За военнопатриотическое воспитание учащихся Работу в музее школы	3,1
выполнение функций социального педагога (организация социального сопровождения образовательного процесса)	0,26
оформление документации по ГО и ЧС	1,5
проведение консультативно просветительской работы с родителями учащихся и жителями микрорайона	0,12
Организация льготного и бесплатного питания учащихся по системе «Электронная школа»(взаимодействие с ООО «Лоцман», ведение электронной базы, предоставление отчетности в бухгалтерию школы, в вышестоящие организации)(1 корпус)	0,7
Организация льготного и бесплатного питания учащихся по системе «Электронная школа»(взаимодействие с ООО «Лоцман», ведение электронной базы, предоставление отчетности в бухгалтерию школы, в вышестоящие организации)(2 корпус)	0,3
за работу с электронными пластиковыми картами по услуге горячего питания	0,2
ведение документации (педсовет)	0,08
ведение документации(журнал и протоколы по предъявленным больничным листам работниками школы)	0,08
За работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0,85
За курирование начальных классов	2,03
За курирование работы спортивных кружков секций и организации спортивных мероприятий	1,33
За планирование общего содержания работы и реализации методической службы	0,5
Подготовка материалов по результатам осуществляемой членами НМС экспертизы	0,15
за участие в годичной команде педагогов по реализации проектов технической направленности	0,15
за проведение информационно просветительской, коррекционной и психолого-педагогической работы с жителями микрорайона	0,25
за выполнение диагностическо-аналитической	0,35

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

работы	
обучение педагогов с электронными базами данных и электронной системой образования	1,0
оформление тематических стендов, баннеров	0,3
За дополнительную работу по оформлению школы к праздникам	0,54
работа по обновлению сайтов	0,5
проведение мероприятий по улучшению жизни трудового коллектива школы	0,9
организация работы и образцовое ведение документации летнего оздоровительного лагеря на базе школы	1,0
за контроль по воспитанию ребенка, проведение мероприятий и бесед, ведение и сдачу документации по необходимым случаям	0,3
организация работы научного общества учащихся	0,3
участие в экспериментальной и научно-методической деятельности	1,75
работа в микрорайоне в рамках ССК	0,5
Сопровождение учащихся по договору фрахтования(за 10 часов сопровождения)	0,3
Работа председателя бракеражной комиссии	0,23
Исполнение обязанностей секретаря и делопроизводителя на время отсутствия основного сотрудника (пропорционально отработанному времени)	1,0
За внеурочную дополнительную работу	Рассчитывается пропорционально установленной нагрузки исходя из должностного оклада работника
За предоставление сводной информации о получателях мер социальной поддержки в школе (1 корпус) для последующего размещения в ЕГИССО и предоставления сводной информации в электронном виде в Управление образования города Пензы, с ее последующей актуализацией- по мере изменения лиц-получателей мер социальной поддержки	0,14
За предоставление сводной информации о получателях мер социальной поддержки в школе (2 корпус) для последующего размещения в ЕГИССО и предоставления сводной информации в электронном виде в Управление образования города Пензы, с ее последующей актуализацией- по мере изменения лиц-получателей мер социальной поддержки	0,07
работа в микрорайоне в рамках ССК	0,5
За работу с допризывной молодежью	0,35
За выполнение функций диспетчера(расписание)	1,9
За наставничество педагогических	0,06(за одного педагогического работника)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

работников	
Дополнительная работа по редактированию текстов на сайте школы	0,1
Дополнительная работа по выполнению функций системного администратора	0,15
Дополнительная работа с детьми (проектая деятельность -1 час)	0 08
За организацию работы по связям с общественностью в социальных сетях (Istagram. VKontakt)	0,47
За организацию работы школьной газеты «Новый импульс»	0,25
За техническое сопровождение электронного бюджета	0,13
ПДО	
продуктивная работа в составе творческих групп, разрабатывающих и реализующих проекты, методические и дидактические материалы	0,5
работа в микрорайоне в рамках ССК	0,5
разработка инновационных проектов	0,7
проведение консультативно просветительской работы с родителями учащихся и жителями микрорайона	1,5
организация деятельности обучающихся в социально- ориентированных проектах, социально-значимых общественных акциях	0,25
эффективное использование различных форм контроля и оценки успешности обучения учащихся	1,5722
за проведение массовых спортивных, торжественных мероприятий	0,33
Педагог-организатор	
работа в микрорайоне в рамках ССК	0,5
работа по обновлению сайта(фоторепортаж)	0,45
Сопровождение учащихся по договору фрахтования(за 10 часов сопровождения)	0,30
Педагог-психолог	
За работу с детьми по духовно-нравственному воспитанию.	2,8
Сопровождение учащихся по договору фрахтования (за 10 часов сопровождения)	0,3
Инструктор по ФЗК	
За поддержание санитарно-гигиенических условий при организации учебных занятий в	0,59

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

бассейне	
проведение консультативно просветительской работы с родителями учащихся и жителями микрорайона	0,586
За дополнительную работу по термометрии учащихся	0,95
Проведение термометрии учащихся и работников школы	0,01 от базового оклада
Заместитель директора по АХР	
за организацию работы по экономии энерго, водо и тепло ресурсов	0,1
Воспитатель	
за выполнение общественно-полезного труда	0,2
за контроль по воспитанию ребенка, проведение мероприятий и бесед, ведение и сдачу документации по необходимым случаям	0,4
за проведение массовых спортивных, торжественных мероприятий	0,33
Библиотекарь	
работа по обновлению сайта(фоторепортаж)	0,95
обеспечение комфортной среды в библиотеке(информационной, технологической, эстетической)	1,57
Заведующий библиотекой	
За проведение школьных мероприятий, работу с пультовой аппаратурой	0,96
Секретарь, делопроизводитель	
ведение, учет, хранение архивной документации	1,99
оформление базы данных учащихся и работников для пенсионного фонда, оформление карточек ПФР учащихся	1,99
Гардероб, сторожа	
за ведение журнала регистрации посещений	2,13
за организацию пропускного режима и режима транспортной безопасности.	1,146
дополнительная уборка территории	0,973
дополнительная работа по ремонту, обустройству, связанную с эксплуатацией здания	0,66
проведение генеральных уборок, санобработок и т.п.	0,8
за дополнительную работу по обустройству прилегающей территории	0,35
обеспечение высокого качества работ не входящих в круг основных обязанностей	0,70

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

выполнение функций по курьерской доставки документации	0,20
Лаборант	
осуществление сохранности лабораторного оборудования	1,335
Бухгалтер, экономист главный бухгалтер	
за работу с договорами	0,80
за работу по планированию закупок товаров и услуг в рамках Федерального закона 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и подготовку, размещение сведений на сайте zacupci.ru	4,0
За работу с электронными системами, web-бюджетом и пр	2,68
Поддержка сайта в соответствии с действующим законодательством BUSgov	1,0
За составление экономических расчетов (потребности Учреждения в субсидиях на выполнение государственного муниципального задания, внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности, внесение изменений в график финансирования и т.п.)	3,0
Выполнение курьерских обязанностей	1,0
За оформление документов по приемке товаров, работ и услуг в рамках 44-ФЗ	1,05
исполнение обязанностей главного бухгалтера в связи с отсутствием на рабочем месте по уважительной причине	2,5 от базового оклада с учетом отработанного времени
За дополнительную работу по оформлению внеплановых документов по запросу вышестоящих контролирующих органов	0,13
Заведующий хозяйством	
Исполнение обязанностей заместителя директора по хоз. части в связи с отсутствием на рабочем месте по уважительной причине	4,0 от базового оклада с учетом отработанного времени
обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий в помещениях учреждения	2,0
Инженер по охране труда	
За разработку новой документации в соответствии с законодательством в области охраны труда	1,66

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

Коэффициенты специфики работы

(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

таблица № 3

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20

Прочие межбюджетные трансферты , передаваемые бюджетам городских округов на обеспечение специализированных объединений по футболу в муниципальных общеобразовательных организациях Пензенской области

ПДО	
За дополнительную работу с одаренными детьми по спортивной направленности	1,5399
За курирование воспитанников клуба в столовой школы	0,527307

Перечень

выплат за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных работникам МБОУ СОШ №75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева

Таблица №4

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 12 лист об
(двенадцать)
Директор МБОУ СОШ №75/62
г. Пензы им. Героя Советского Союза
А.И. Мереняшева
_____В.В. Россеев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
"МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75/62" Г. ПЕНЗЫ" ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МЕРЕНЯШЕВА, Россеев Вячеслав Владимирович, директор
16.01.24 10:49 (MSK)
Сертификат B32D0D491733DA82412A1D30E98624CC